



CONGRÈS NATIONAL MONTPELLIER 2022



Thème 4

theme4@snes.edu

Thème 4 - Faire évoluer notre organisation pour un syndicalisme renforcé et moteur du progrès social

Rapporteur-es : Sophie Vénétitay, Cédric Gerland, Elisabeth Jacquet, Sébastien Salmon

N°	Texte initial – NE RIEN INSCRIRE NI MODIFIER DANS CETTE COLONNE	Vos amendements académiques
001	Thème 4 : Faire évoluer notre organisation pour un syndicalisme renforcé et moteur du progrès social	XXX -
002	Introduction : Les organisation syndicales, incontournables dans le paysage social	XXX -
003	A quelques semaines de l'élection présidentielle, le paysage politique reste marqué par les idées libérales synonymes d'attaques frontales contre notre modèle social et par les idées nauséabondes de l'extrême droite. Il est le reflet de ce quinquennat où les réformes économiques et sociales imposées brutalement par le gouvernement (assurance chômage, fonction publique par exemple) ont contribué à fracturer notre société et à aggraver les inégalités de tout ordre.	LYO -REEMPLACER A quelques semaines de l'élection présidentielle, le paysage politique reste marqué par PAR A l'issue du premier tour la démocratie est malade, l'abstention est forte et a progressé, l'extrême droite a atteint 30 % des voix exprimées : les idées libérales synonymes d'attaques frontales contre notre modèle social et par les idées nauséabondes de l'extrême droite se sont répandues dans la société française. Cela est le reflet...
004	La crise sanitaire a mis en lumière le rôle crucial des services publics pour le fonctionnement et la cohésion de la société. Ils sont pourtant aujourd'hui exsangues et toujours la cible de projets destructeurs de la part de certains candidats. Les alternatives politiques, sociales, environnementales et économiques ont bien du mal à émerger.	XXX -

005	Mais le début d'année 2022 a été marqué par le retour de la question sociale et tout particulièrement éducative, portée par la mobilisation dans l'Education nationale. Les mobilisations de janvier 2022 ont montré qu'il était possible, par l'action, de sortir des polémiques sécuritaires ou identitaires et que les organisations syndicales étaient toujours des acteurs incontournables du paysage social.	XXX -
006	Le mouvement social est à la croisée des chemins. Le SNES-FSU n'y échappe pas. Dans le contexte si particulier de ce printemps 2022, le SNES-FSU doit aller plus loin dans sa réflexion sur l'évolution du paysage syndical, y compris à l'intérieur de la FSU, son fonctionnement et sa politique de syndicalisation. C'est ainsi qu'il se renforcera, préalable indispensable, pour réussir les élections professionnelles de décembre 2022.	LYO SUPPRIMER Le mouvement social est à la croisée des chemins. Le SNES-FSU n'y échappe pas. AJOUTER <i>L'enjeu social est fort : la place des syndicats est primordiale. Le SNES-FSU avec la force de son collectif doit prendre pleinement sa part dans la construction du troisième tour social</i>
007		XXX -
008	Fiche 1 – Renouveler le fonctionnement du SNES-FSU	XXX -
009	Le combat syndical quotidien demande un investissement constant, peu reconnu, menant parfois à un sentiment d'épuisement ou de charge mentale élevée. Nous devons, pour y remédier et lutter contre ces dérives, prendre collectivement la pleine mesure de cette situation.	LYO AJOUTER : <i>Sans nier que le combat syndical Charge mentale élevée à un certain niveau de responsabilité, nous ne devons pas nous mettre en situation de vivre un militantisme victimaire. Militer apporte aussi des satisfactions : prise de recul et moyen d'agir sur son métier, aide des collègues, victoires, reconnaissance et soutien du collectif.</i> Nous devons, pour y remédier et lutter contre ces dérives, prendre collectivement la pleine mesure de cette situation.
010	L'action militante est de plus en plus chronophage pour de multiples raisons. Le travail syndical est alors rendu plus difficile en direction de nos syndiqués et plus largement de nos collègues, ce qui handicape en partie la diffusion de nos idées à la profession et réduit nos possibilités de syndiquer nos collègues. Ces problématiques se retrouvent à tous les échelons de notre organisation.	LYO L'action militante est de plus en plus chronophage pour de multiples raisons. Le travail syndical est alors rendu plus difficile en direction de nos syndiqués et plus largement de nos collègues, ce qui handicape en partie la diffusion de nos idées à la profession et réduit nos possibilités de syndiquer nos collègues. Ces problématiques se retrouvent. REPLACER PAR <i>L'action militante peut, à certain niveau de responsabilité, être chronophage. Cette problématique se retrouve à tous les échelons de notre organisation.</i>
011	Au regard des évolutions de nos métiers et des outils à disposition des militants, notre organisation doit se donner les moyens de clarifier son organisation. Si les 4 échelons (établissements, départements, académie, national) ont montré, aux fils des ans, la force de notre organisation, le flou demeure parfois sur le rôle de chacun. Si leurs attributions étaient plus circonscrites, nous pourrions dégager du temps militant.	LYO Supprimer Si leurs attributions étaient plus circonscrites, nous pourrions dégager du temps militant.
012	L'équilibre à trouver entre les niveaux locaux et le niveau national doit permettre aux adhérents et aux collègues de comprendre rapidement notre organisation. Quels doivent être les rôles de chaque échelon pour les rendre plus visibles et clairement identifiables par nos adhérents et collègues ?	LYO SUPPRIMER Quels doivent être les rôles de chaque échelon pour les rendre plus visibles et clairement identifiables par nos adhérents et collègues ? AJOUTER <i>La structuration du SNES-FSU n'est pas cruciale pour les collègues qui peuvent communiquer à tous les niveaux du syndicat. Toutefois, la structuration du SNES-FSU est déterminée selon les interlocuteurs de l'administration (S1/CE – S2/IA-DASEN- S3/Recteur- S4/MEN). Selon la géographie des académies, et l'historique de chacune, les fonctions et missions des échelons peuvent être différentes, mais le la S2 doit rester l'intermédiaire entre S1 et S3 pour une vraie prise en compte du terrain dans nos remontées face à l'administration. En outre</i>

		<i>la mission de veille des nouveaux textes réglementaires doit être une des missions prioritaires du S4 chargé de la communication de ces nouveautés aux S3/S2.</i>
013		XXX -
014	Nous devons également fournir des efforts sur notre vocabulaire et utiliser des termes plus transparents.	XXX -
015	Quels autres leviers avons-nous ? Donner d'autres outils aux académies et départements ? Repenser l'organisation du national ?	LYO SUPPRIMER Quels autres leviers avons-nous ? Donner d'autres outils aux académies et départements ? Repenser l'organisation du national ?
016		XXX -
017	La formation des militant-es sur des cas pratiques doit être renforcée afin qu'ils et elles se sentent capables et légitimes d'intervenir sur des tâches claires sans que chacun-e refasse, à son niveau, les mêmes tâches déjà effectuées par d'autres. Dans ce cadre, le partage des données par des outils adaptés, sécurisés et ergonomiques devra être mis en place.	LYO- tâches déjà effectuées par d'autre AJOUTER : Elle doit être possible et renforcée à tous les échelons. Dans ce cadre, le partage des données
018	Dans quelle mesure repenser notre fonctionnement souvent trop chronophage et rebutant en ajoutant des garde-fous ?	LYO SUPPRIMER Dans quelle mesure repenser notre fonctionnement souvent trop chronophage et rebutant en ajoutant des garde-fous ? AJOUTER Pour améliorer le travail militant, il faut veiller à un recrutement et un renouvellement régulier des forces vives.
019		XXX -
020	Chaque échelon pourra développer, inciter, multiplier ces instances, stages et réunions en format hybride (présentiel/distanciel) ce qui permettrait à toutes et tous d'assister aux échanges alors même que les académies à fortes contraintes géographiques sont pénalisées par la centralisation de nos débats. Le SNES-FSU pourra par exemple mettre en place un système mutualisé de visioconférence à destination des académies demandeuses.	LYO Chaque échelon pourra développer, inciter, multiplier ces instances, stages et réunions en format hybride (présentiel/distanciel)-REPLACER en distanciel de façon occasionnelle et sur des sujets de terrain précis ce qui permettrait à toutes et tous d'assister aux échanges alors même que les académies à fortes contraintes géographiques sont pénalisées par la centralisation de nos débats.
021	Comment aider au passage de témoin et favoriser la mutualisation du travail ? Comment lever tous les freins qui entravent cette prise de responsabilité, cet investissement, sans pénaliser la vie professionnelle et familiale ?	LYO Comment aider au passage de témoin et favoriser la mutualisation du travail ? Comment lever tous les freins qui entravent cette prise de responsabilité, cet investissement, sans pénaliser la vie professionnelle et familiale ? REPLACER PAR : Pour aider au passage de témoin et favoriser la mutualisation du travail, il faut anticiper le tuilage entre militant.e.s à responsabilité dès la prise de fonction. Pour lever tous les freins qui entravent cette prise de responsabilité, il faut tout d'abord envisager d'autres formes d'engagement, accepter une variation liée aux forces disponibles, permettre de militer différemment entre les périodes de la vie, permettre un aller-retour dans le militantisme. Il faut cependant assez rapidement lever le mythe de l'engagement à responsabilité sans investissement.
022		XXX -
023	Une fois les bases de notre organisation plus clairement définies, il nous faut trouver les leviers pour donner plus avant, en particulier aux jeunes et/ou aux femmes, l'envie de militer, au service de nos métiers, défendant nos valeurs. Ce dynamisme est un axe d'entraînement des collègues vers le militantisme et par conséquent vers l'adhésion.	LYO. Une fois les bases de notre organisation plus clairement définies, il nous faut trouver les leviers pour donner plus avant, en particulier aux jeunes et/ou aux femmes, l'envie de militer, au service de nos métiers, défendant nos valeurs. Ce dynamisme est un axe d'entraînement des collègues vers le militantisme et par

		conséquent vers l'adhésion. AJOUTER : En effet le militantisme est émancipateur. Favoriser la polyvalence dans le militantisme peut être un moyen d'éviter l'essoufflement.
024	Le SNES-FSU défend l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes. Il agit et doit continuer d'agir également en son sein dans ce but. Les mandats de Paris sur la réflexion relative à la place et l'engagement des femmes au sein du SNES restent d'actualité. Un bilan des pratiques militantes sera présenté annuellement à la CAN.	XXX -
025	Lutter pour l'accès des femmes à tous les niveaux de responsabilité passe également par la lutte contre les stéréotypes et les agissements sexistes. Après la mise en place en 2019 de la cellule de veille contre les violences sexistes et sexuelles au sein du syndicat, le SNES-FSU engagera un travail pour élaborer des procédures à l'encontre des auteur-trices de violences sexistes et sexuelles en s'appuyant notamment sur la cellule et le groupe égalité femmes hommes.	XXX -
026		XXX -
027	Le SNES-FSU a toujours été garant, par ses instances et son fonctionnement, d'une forme moderne de démocratie participative, où chaque adhérent-e est libre de s'exprimer et de participer aux décisions politiques du syndicat. Comment se donner les moyens d'être encore plus à l'écoute de l'ensemble des adhérent-es ? Faut-il de manière plus régulière mener des enquêtes sur l'image du SNES-FSU auprès des syndiqué-es ? Par quels moyens et à quelle périodicité ?	LYO SUPPRIMER Comment se donner les moyens d'être encore plus à l'écoute de l'ensemble des adhérent-es ? REMPLACER PAR Pour se donner les moyens d'être encore plus à l'écoute des adhérent.e.s, il faut encore étoffer le réseau de S1 via une couverture géographique des départements par les militant.e.s sous la forme d'HIS et de tournées d'établissements. Faut-il de manière plus régulière mener des enquêtes sur l'image du SNES-FSU auprès des syndiqué-es ? Par quels moyens et à quelle périodicité ? Des enquêtes courtes et exceptionnelles basées sur les remontées de terrain peuvent être menées auprès des syndiqué.e.s.
028		XXX -
029	Quels autres levier techniques et politiques pour donner l'envie de militer, de s'engager plus avant dans le combat syndical ?	LYO SUPPRIMER : Quels autres levier techniques et politiques pour donner l'envie de militer, de s'engager plus avant dans le combat syndical ? REMPLACER PAR Une communication plus offensive sur nos batailles et victoires syndicales serait un levier pour donner l'envie de s'engager plus avant dans le combat syndical.
030		XXX -
031	Fiche 2 : la FSU et le SNES, avenir et évolution après le congrès de Metz	XXX
032	Le congrès de Metz a acté une nouvelle impulsion dans la construction d'un outil syndical renouvelé pour renforcer le syndicalisme de lutte et de transformation sociale, notamment mais sans exclusive avec la CGT et Solidaires. Cette démarche s'inscrit dans la nécessité d'apporter des réponses aux défis posés au syndicalisme.	XXX -
033	Le cadre a été posé au congrès de Metz : quelles sont maintenant les initiatives à mettre en œuvre ? Des Etats généraux du syndicalisme vont être organisés : sur quels thèmes ? Comment impliquer les militant-es ? Les syndiqué-es ? Cette évolution structurelle ne sera possible que si le syndicalisme s'appuie fortement sur le terrain, pour ne pas passer pour une manœuvre d'appareil.	LYO- SUPPRIMER quelles sont maintenant les initiatives à mettre en œuvre ? AJOUTER Cela peut prendre la forme de stages communs organisés en commun avec CGT et Solidaires (cf. Fiche 4). Des Etats généraux du syndicalisme vont être organisés, AJOUTER ils ne doivent pas entrer en concurrence avec les congrès et les universités d'été pour éviter l'épuisement des militant.e.s et le manque d'investissement des adhérent.e.s : REMPLACER sur quels thèmes ? Comment impliquer les militant-es ? Les syndiqué-es ? PAR Il est important de ne pas se cantonner aux questions sociétales que nous travaillons déjà en commun

		<i>(climat, féminisme, extrême droite) pour franchir un cap avec des thématiques telles que : la lutte contre le neo-management, la fonction publique. Cette évolution structurelle ne sera possible que si le syndicalisme s'appuie fortement sur le terrain, pour ne pas passer pour une manœuvre d'appareil. AJOUTER Ces états généraux peuvent être préparés dans les départements de manière unitaire (stage, débats, conférences de presse). Cette initiative doit cependant fortement être impulsée au niveau national pour dépasser les freins existant au niveau local dans certaines régions.</i>
034		XXX -
035	Faut-il également développer des cadres de travail communs spécifiques au niveau éducation ? Fonction publique ? Quel avenir pour le collectif <i>Plus Jamais Ça ?</i>	XXX -REEMPLACER : Faut-il également développer des cadres de travail communs spécifiques au niveau éducation ? Fonction publique ? Quel avenir pour le collectif <i>Plus Jamais Ça ?</i> PAR Il faut développer les cadres de travail communs au niveau éducation, Fonction Publique et plus largement avec les organisations qui promeuvent un modèle de société qui est celui que nous portons, juste et solidaire, mais aussi écologique, féministe etc... A ce titre, l'expérience menée depuis quelques années par nos militants dans le cadre des collectifs <i>Plus Jamais ça</i> a été très riche d'échanges et de collaboration constructive. C'est une initiative à renforcer, notamment par des actions de formation commune entre ces organisations.
036		XXX -
037	Les réformes portées par le gouvernement pendant ce quinquennat ont eu pour objectif d'affaiblir le modèle de syndicalisme que nous portons. La loi de transformation de la Fonction publique, la nouvelle configuration des instances désignées lors des prochaines élections professionnelles rendent plus difficile le travail syndical au quotidien, pour les collègues. La syndicalisation connaît aussi une lente érosion. Dans ce contexte, il est indispensable de relancer la réflexion sur le rapprochement des syndicats du 2 nd degré à l'intérieur de la FSU. Différentes approches complémentaires sont nécessaires :	LYO Les paragraphes de 037 jusqu'à 041 sont à déplacer avant 032 ... des syndicats du 2 nd degré à l'intérieur de la FSU. AJOUTER : Il apparaît essentiel de se doter d'un mandat d'étude concernant l'unification dans un même syndicat du SNES- SNEP et SNUEP-FSU. Différentes approches complémentaires sont nécessaires :
038	- les prochaines élections professionnelles marqueront un tournant dans la mesure de la représentativité du fait du regroupement de plusieurs corps dans une même CAP. Comment construire une campagne commune avec les syndicats concernés (SNEP, SNUEP, SNESUP) ? Comment continuer à faire valoir l'identité professionnelle des personnels de notre champ de syndicalisation dans ce nouveau contexte ?	LYO Comment construire une campagne commune avec les syndicats concernés (SNEP, SNUEP, SNESUP) ? Comment continuer à faire valoir l'identité professionnelle des personnels de notre champ de syndicalisation dans ce nouveau contexte ? REMPLACER PAR Le travail en commun doit être renforcé via, par exemple, des tournées d'établissements et des HIS animées par des militant.e.s des SN concernés de la FSU. Dans la perspective des élections professionnelles, des rencontres doivent avoir lieu entre les différents SN du second degré pour faire le point sur les contacts que nous avons dans les établissements et mutualiser notre couverture. Le SNES-FSU apportera tout son soutien aux autres SN de la FSU.
039	dans les établissements, les syndicats de la FSU doivent développer le travail militant en commun pour lutter contre les déserts syndicaux et pour démontrer que le syndicalisme FSU représente une force collective incontournable. Il est par	LYO dans les établissements, les syndicats de la FSU doivent développer le travail militant en commun pour lutter contre les déserts syndicaux et pour démontrer que le syndicalisme FSU représente une force collective incontournable. Il est par

	conséquent nécessaire d'améliorer le partage d'informations entre les SN de la FSU dans les établissements.	conséquent nécessaire d'améliorer le partage d'informations AJOUTER par des publications communes et des stages syndicaux communs, notamment sur les questions de carrière , entre les SN de la FSU dans les établissements.
040		XXX -
041	Quelles sont les autres pistes de travail et les étapes que nous pouvons nous fixer pour accélérer le rapprochement structurel entre les syndicats du 2 nd degré de la FSU, en particulier avec le SNUEP ?	XXX -
042		XXX -
043	Fiche 3 – Renforcer et faire évoluer la politique de syndicalisation	XXX -
044	Les mandats du congrès de Paris 2021 ont permis de mettre en place plusieurs axes de travail importants pour développer la syndicalisation et fidéliser l'adhésion. Mais le nombre d'adhérents diminue toujours : comment l'expliquer ? Cela ne doit pas être une fatalité et doit nous pousser à agir, à tous les échelons du SNES-FSU, pour proposer l'adhésion, inciter à réadhérer.	LYO SUPPRIMER comment l'expliquer ? AJOUTER Cela s'explique notamment par la nouvelle sociologie de la salle des professeur.e.s (précarité, reconversion...) également par des difficultés conjoncturelles (pandémie) à effectuer les tournées d'établissements, les HIS et une forme de syndicalisme de délégation. REEMPLACER proposer l'adhésion, inciter à réadhérer PAR inciter à réadhérer et majoritairement faire porter nos efforts sur la primo-adhésion.
045	La mise en place du groupe de travail S3/S4 sur les questions de l'adhésion a déjà permis d'esquisser des axes de travail commun entre les S3 et entre les S3 et le S4 : guide de conversation clé en main pour proposer l'adhésion, argumentaires pour inciter à adhérer, procédure en cas d'appel de collègues, liste des outils à disposition des militants pour suivre les questions de syndicalisation.	XXX -
046		XXX -
047	La crise sanitaire des derniers mois ne nous a pas permis d'aller aussi loin que prévu, les travaux de ce groupe de réflexion devront donc s'intensifier pour la suite du mandat et permettre de chercher d'autres entrées pour relancer l'adhésion. Ce foisonnement d'idées doit irriguer tous les niveaux de notre organisation pour renforcer la syndicalisation des actifs et retraités.	XXX -
048		XXX -
049	Un calendrier de campagnes politiques en lien avec notre syndicalisation devra être publié dès la rentrée pour permettre à chacun de se l'approprier et de le décliner au niveau local, grâce, en particulier, aux outils fournis par le national (publications, formation syndicale, etc.).	XXX -
050		XXX -
051	La recherche de la fidélisation de l'adhésion pour les néo-adhérent-es a été enclenchée par la création d'un kit de bienvenue pour les nouvelles adhésions. Les premiers effets sont attendus sur l'année 2022-23 et un bilan de ces actions devra être tiré avant le congrès 2024.	XXX -
052		XXX -
053	Dans le même temps, une recherche des raisons de la désertion d'adhérent-es fidèles a été enclenchée avec des enquêtes ciblées sur les raisons de non-renouvellement.	LYO -sans a priori les raisons avancées par nos collègues AJOUTER sans exclure le motif financier

	Nous devons analyser finement et sans a priori les raisons avancées par nos collègues. Les conclusions de ces enquêtes devront donc être diffusées à l'ensemble des échelons de notre organisation pour être plus à l'écoute de la profession.	
054		XXX -
055	La syndicalisation, et plus clairement la recherche de nouveaux syndiqué-es, doit être un thème qui irrigue tous les secteurs de notre organisation, à chaque sollicitation de collègues, à chaque publication, à chaque diffusion de nos idées. Nous devons donc être attentifs dans la communication, individuelle ou collective, à ajouter une invitation à nous rejoindre. Comment mieux former militant-es et salarié-es du SNES-FSU à cette démarche ?	LYO REMPLACER Comment mieux former militant-es et salarié-es du SNES-FSU à cette démarche ? PAR Des outils clé en main doivent être construits et la communication doit être un secteur renforcé. L'incitation à l'adhésion doit être plus offensive : réserver des informations aux syndiqué.e.s et proposer systématiquement l'adhésion en main propre, au téléphone et en signature de mail. Il conviendra de toujours mentionner le SNES-FSU comme un contre-pouvoir face à l'administration.
056		XXX -
057	Nous devons aussi afficher une simplification de notre grille des cotisations, en particulier en lien avec les autres SN de la FSU : le SNES-FSU devra donc enclencher des discussions avec le SNUIPP pour tendre à l'unification des cotisations des AESH. Dans le même temps, dans le cadre du rapprochement entre le SNES, le SNUEP et le SNEP, il faut parvenir à une harmonisation des montants de cotisations des stagiaires et des contractuels, AED, AESH.	LYO -il faut parvenir à une harmonisation des montants de cotisations des stagiaires et des contractuels, AED, AESH. AJOUTER Pour une meilleure attractivité : proposer l'adhésion sur année glissante, indiquer les mensualités plutôt que le montant annuel, expliciter la différence d'abattement entre les frais réels et la décote des 66 %.
058		XXX -
059	Si la syndicalisation des contractuels progresse ces dernières années, le nombre d'adhésions reste faible au regard du nombre potentiel qu'ils/elles représentent. Il nous faut amorcer rapidement et de manière visible le mouvement d'adhésion pour que le SNES-FSU devienne une évidence pour nos collègues. Quelles actions massives pouvons-nous mettre en œuvre pour amorcer le mouvement d'adhésion et mettre en lumière l'intérêt qu'il y a à adhérer ?	LYO- REMPLACER Quelles actions massives pouvons-nous mettre en œuvre pour amorcer le mouvement d'adhésion et mettre en lumière l'intérêt qu'il y a à adhérer ? PAR Pour améliorer la syndicalisation des contractuel.le.s, il faut une diffusion plus massive de publications spécifiques « contractuel.le.s » lors de chaque stage et HIS. En outre, des HIS spécifiques AED et AESH amorceront un mouvement d'adhésion plus soutenu de la part de ces personnels.
060		XXX -
061	La problématique de la syndicalisation des néo retraités ne doit pas simplement s'accompagner d'un simple courrier avant la rentrée, mais doit se construire plusieurs années en amont du passage d'actif à retraité pour montrer tout l'intérêt d'être « syndiqué-e retraité-e ». Comment mettre en œuvre le mandat de Paris sur la syndicalisation des retraité-es ?	LYO- Comment mettre en œuvre le mandat de Paris sur la syndicalisation des retraité-es ? Les mandats du congrès de Paris sont pertinents. Leur mise en œuvre est indispensable notamment celui de la création de groupes actif.ve.s/retraité.e.s. En outre, il faut développer dans chaque S3 le stage « préparer sa retraite » et encourager les militant.e.s actif.ve.s à s'y inscrire pour se former.
062		XXX -
063	Nos publications, papier et numériques, ne sont pas toujours lues ni connues. Comment améliorer leur diffusion et leur efficacité ? Devons-nous montrer sous forme de slogans déclinés en affiches, réseaux sociaux, publications, nos forces au service de nos collègues, nos idées, nos réflexions, nos souhaits pour le second degré et les services que nous proposons à la profession ?	LYO REMPLACER Nos publications, papier et numériques, ne sont pas toujours lues ni connues. Comment améliorer leur diffusion et leur efficacité ? Devons-nous montrer sous forme de slogans déclinés en affiches, réseaux sociaux, publications, nos forces au service de nos collègues, nos idées, nos réflexions, nos souhaits pour le second degré et les services que nous proposons à la profession ? PAR (Voir fiche 5)
064		XXX -
065	La loi de Transformation de la Fonction Publique a attaqué frontalement notre modèle	LYO- comment poursuivre le travail engagé sur la syndicalisation après la mise en

	de syndicalisme. Le SNES-FSU demande toujours son abrogation. Dans la continuité de nos mandats de Paris sur le sujet, comment poursuivre le travail engagé sur la syndicalisation après la mise en place de cette loi ?	place de cette loi ? AJOUTER Le SNES-FSU doit continuer et amplifier son travail d'information et de suivi des collègues tout au long de leur carrière. C'est la principale raison de se syndiquer pour les collègues qui ont besoin d'une défense forte mais pas de prescriptions supplémentaires sur la façon d'exercer leur métier.
066		XXX -
067	Fiche 4 : la formation syndicale	XXX -
068	Outil de lien avec la profession et voie d'entrée vers l'adhésion, la formation syndicale poursuivra le travail selon les axes définis par le Congrès de Paris en 2021.	XXX -
069	Le SNES-FSU doit maintenir des possibilités de formations larges et variées aux militant-e-s, aussi bien politiques, informatives que techniques à tous les niveaux de l'organisation. La formation syndicale est aussi un lieu de réflexion et de lien avec les adhérent-e-s pour faire évoluer nos futurs mandats ou positions.	LYO
070	La mutualisation des riches plans de formations des S2/S3 est indispensable mais peu effective. Quels sont les blocages à cette mutualisation ? Que mettre en place au-delà des outils existants ?	XXX -
071		XXX -
072	La visibilité du SNES-FSU en matière de formation peut être un atout pour la syndicalisation et dans la perspective des élections professionnelles. Des journées types « universités d'été » permettraient de mettre en avant les débats sur le métier, le syndicalisme. Le SNES-FSU doit-il s'engager dans la mise en place de telles journées ?	LYO – REMPLACER Le SNES-FSU doit-il s'engager dans la mise en place de telles journées ? PAR Le SNES-FSU doit s'engager dans la mise en place de telles journées sous réserve qu'elles ne soient pas cumulatives avec, notamment, les Etats Généraux du syndicalisme et qu'elles s'ouvrent largement à l'ensemble des adhérent.e.s, dans un premier temps.
073	Comment, au sein de la FSU, améliorer la complémentarité dans les offres de formation syndicale ? En étudiant la possibilité de réserver certaines formations aux syndicats nationaux et d'autres à la fédération ?	LYO- AJOUTER L'offre de formation syndicale du SNES-FSU peut être complétée par des stages fédéraux sur des questions de société (féminisme...) mais aussi liées à nos métiers (CHSCT) et aux catégories de personnels communes aux différents SN (AESH...)
074	Au-delà de la FSU, quelle recherche de coopération avec les partenaires syndicaux, et d'abord la CGT et Solidaires ?	XXX -
075		XXX -
076	Fiche 5 : Faire évoluer la communication du SNES-FSU	XXX -
077	Sans toucher aux équilibres entre les différents vecteurs de communication du SNES-FSU (papier et numérique), il nous faut poursuivre la réflexion sur l'évolution de la communication du SNES-FSU. Les habitudes et pratiques d'information ont changé, tout comme la communication en elle-même. Comment adapter notre communication à ces mutations structurelles ?	XXX -
078	Faut-il étendre la communication du SNES-FSU à d'autres réseaux et plateformes ?	LYON- REMPLACER Faut-il étendre la communication du SNES-FSU à d'autres réseaux et plateformes ? – PAR Tout d'abord une étude d'impact des réseaux sociaux doit être amorcée. Il convient d'investir d'autres réseaux et plateformes pour ouvrir la syndicalisation car chacun s'adresse à un public différent. Il faut favoriser des liens entre les différents outils de communication en vue de mutualiser l'ensemble des informations diffusées pour éviter les doublons. En

		<i>outre, il faudra adapter chaque format de document en fonction du moyen de communication, construire un plan de communication par thématique et il conviendra de se doter d'un outil de planification des envois de mails pour éviter la multiplication des envois aux adhérents.</i>
079	Faut-il développer des formats plus directs ? Comment surmonter la tendance à la délégation des collègues, qui attendent que le syndicat agisse pour eux : faut-il développer les campagnes incitant à l'engagement des collègues (témoignages, actions) et ainsi être plus participatif pour contrecarrer cette tendance ?	LYO – REMPLACER Faut-il développer des formats plus directs ? PAR <i>L'utilisation de formats plus directs peut s'avérer utile exceptionnellement, par exemple, lors des mobilisations.</i>
080	En définitive, quels doivent être les objectifs de la communication du SNES-FSU ?	LYO – REMPLACER En définitive, quels doivent être les objectifs de la communication du SNES-FSU ? PAR <i>LE SNES-FSU doit continuer à informer tous les adhérent.e.s sur tout ce qui les concerne et informer l'ensemble de la profession en vue de la faire adhérer. Il faut communiquer davantage sur ce que le SNES-FSU peut apporter aux équipes, nos mandats, le suivi de nos carrières...</i>
081		XXX -
082	Fiche 6 : Le SNES-FSU dans le syndicalisme international	XXX -
083	Avec cette particularité d'être un des rares syndicats au niveau européen et mondial à porter la voix des personnels du second degré tout en promouvant un syndicalisme de transformation sociale, le SNES-FSU confirme ses choix de s'impliquer et de peser au sein du Comité Syndical Européen de l'Éducation (CSEE), Région Europe de l'Internationale de l'Éducation (IE). Au cours des derniers mois, dans le contexte de la crise sanitaire, il a été à l'initiative d'échanges avec de nombreux syndicats européens. Quelles thématiques, en lien avec les évolutions du service public d'Éducation en France, pourraient être approfondies avec nos partenaires syndicaux ?	LYO REMPLACER Quelles thématiques, en lien avec les évolutions du service public d'Éducation en France, pourraient être approfondies avec nos partenaires syndicaux ? PAR <i>Certaines thématiques, en lien avec les évolutions du service public d'Éducation en France, pourraient être approfondies avec nos partenaires syndicaux (comme par exemple l'autonomie des établissements) mais il faut veiller à ne pas établir une comparaison entre des systèmes éducatifs issus d'histoires différentes.</i>
084	Les mandats du congrès de Rennes restent valables et le SNES-FSU poursuivra sa réflexion sur une meilleure intégration des dimensions européenne et internationale dans ses activités.	XXX -
085	Dans un contexte marqué dans de nombreux pays par des conflits qui traduisent les aspirations démocratiques des peuples à faire reconnaître les droits fondamentaux d'expression, d'association, de manifestations et de grève, la solidarité entre syndicats est plus que jamais nécessaire. Le SNES-FSU a apporté son soutien aux syndicats enseignants qui ont été victimes de discriminations ou de répression.	XXX -
086		XXX -
087	Le SNES-FSU développe depuis longtemps de multiples actions de solidarité qui s'incarnent dans des projets de coopération avec des syndicats partenaires principalement d'Afrique francophone mais aussi d'Amérique latine, d'Asie et d'Europe centrale et orientale. Elles incluent des rencontres et des échanges avec de très nombreux syndicats, le soutien à l'action du CSFEF (qui regroupe les syndicats francophones de l'éducation) et la participation aux forums sociaux. Quelle orientation donner à notre action de coopération syndicale : la recentrer sur des programmes plus ambitieux ou élargir le cercle de nos partenaires ? Comment faire le	LYO -REEMPLACER Comment faire le lien avec nos syndiqués ? PAR <i>Le lien avec nos syndiqué.e.s doit être établi à partir du site du SNES-FSU national exclusivement.</i>

	lien avec nos syndiqués ?	
088	L'information et l'implication des militants du SNES-FSU dans la solidarité internationale passe par la promotion du blog international, véritable outil d'information et d'analyse, fondé sur des témoignages issus des contacts et partenariats syndicaux. Comment mieux faire connaître la dimension internationale de l'activité du SNES-FSU ?	XXX -
089		XXX -

Vote du Texte

Pour : 50 – Contre : 1 – Abstention : 4 – NPPV :